



L'expérience du "terrain régional" !

Notre connaissance du tissu économique régional ainsi que notre implantation locale nous permettent aujourd'hui d'entretenir un réseau de salariés, de candidats à l'emploi et de jeunes diplômés sur les différents bassins d'emploi.

1500 salariés
4000 diplômés

En contact chaque année avec le réseau d'agences Project.

250 placements/an

Ils sont la meilleure démonstration de notre compétence.

5 outils brevetés

Au service de l'entreprise et du candidat.

Présenter un profil correspondant aux spécificités du poste...

La méthode Project s'appuie sur une double analyse :

Chaque candidat fait l'objet d'une analyse complète de ses compétences, connaissances et de sa personnalité.

A l'aide d'outils brevetés, Project prend en compte l'environnement du poste (contexte, historique, interactions internes/externes) ainsi que les critères de compatibilité candidat/entreprise.

Lorsque nous présentons à l'entreprise un candidat, elle a l'assurance que nous avons évalué son niveau de compatibilité avec l'organisation et le contexte de l'entreprise, et parfaitement cerné les points de vigilance sur lesquels il faudra travailler après l'embauche.

...mon projet professionnel a bien été compris !



Maîtriser l'étape clé de recrutement, c'est bien...

Faciliter l'intégration de nouveaux collaborateurs, c'est participer à l'amélioration des performances de l'entreprise, c'est aussi pour Project veiller à une collaboration harmonieuse des nouveaux entrants avec les équipes en place.

Par un suivi sur le terrain, nos managers spécialisés proposent à l'employeur des plans d'actions personnalisés destinés à optimiser l'intégration du nouveau salarié.

Nos candidats d'aujourd'hui intègrent le Club Project et accèdent ainsi à une multitude de services utiles tout au long de leur parcours professionnel : centre de training, Club House, gestion de carrière... Nous construisons avec eux chaque nouvelle étape de leur carrière.

... assurer la pérennité du recrutement, c'est mieux !



développer
connecter
rapprocher
répondre
maîtriser
préserver



PROJECT
7, Rue Vigny
25000
Tél. 03 81 41 36 17

Siège social
Parc Lafayette
BESANÇON
Fax 03 81 41 94 15

www.project-rh.fr

PLACEMENT, GESTION DE CARRIÈRE, TRAINING...



Avec Project, on m'a proposé le profil attendu



Grâce à Project, j'ai trouvé l'emploi qui me correspond



Votre agence d'emploi tertiaire



Le Connecteur Emploi

11 prestations dédiées

Une offre exclusive depuis l'analyse du poste et du profil candidat, jusqu'à la mise en place du système de management et d'évaluation...

Véritable lieu d'échanges, le **Connecteur** favorise la mise en relation d'un réseau à forts potentiels (salariés, candidats à l'emploi, jeunes diplômés) avec les forces vives du tissu économique local.

Anticipation, préparation, précision dans l'action, gestion dans le temps, le **Connecteur Emploi Project** vous accompagne à chaque étape de votre recrutement.



ENTREPRISES
Vous êtes plus qu'une offre !

Project, un mode d'emploi personnalisé

1

Préparer

Conception et promotion de votre offre d'emploi

- Étude de poste et de son environnement (Contexte, historique, valeurs.../ Définition profil candidat)
- Rédaction de la fiche de poste et d'un tableau d'aide à la décision
- Publication de l'offre sur le connecteur emploi Project
- Sourcing (Approche multiple et ciblée de professionnels et de réseaux d'anciens élèves évalués en dehors de tout contexte de poste)

Entretien de positionnement

- Validation de la cohérence de votre parcours et de votre projet professionnel
- Rapport de pronostic comportemental (étude des potentiels)
- Conception et diffusion de votre profil anonyme sur le connecteur

Bilan de compétences

- Analyse des compétences personnelles et professionnelles, aptitudes et motivations
- Définition d'un projet professionnel ou de formation
- Project est référencé comme centre de bilan de compétences par le Fongécif Franche-Comté

2

Rapprocher

Étude et présentation des candidats potentiels

- Analyse de compatibilité Candidat/Entreprise

Évaluation des compétences techniques du candidat

- Contrôle de références et d'expérience
- Évaluation des compétences techniques avec un professionnel spécialisé

Aide à la décision finale

- Tests, analyses, élaboration d'un tableau d'aide à la décision

3

Développer

Intégration réussie de votre salarié

- Sécurisation et optimisation de votre recrutement axées sur l'accompagnement conjoint du manager et du salarié

Développement de la performance de votre collaborateur

- Mise en place d'un plan de formation personnalisé

Coaching emploi

- Mise en valeur de vos potentiels professionnels
- Définition d'une orientation professionnelle cohérente
- Mise en place d'un plan d'action personnalisé

Le club emploi Project

- Rencontres périodiques des membres du club Project (Soirées à thème, échanges, training...)



CANDIDATS
Vous êtes plus qu'un CV !



recrutement
emploi

candidat

avenir

entreprise

potentiel

service
collaborer

professionnel

profil

performance

expérience

régional

personnalisé