



Votre agence d'emploi

AIDE A LA DECISION FINALE

Vous recrutez...

Vous hésitez en phase finale de recrutement entre 2 ou 3 candidats...

Vous souhaitez conforter votre premier avis, sécuriser votre choix et bien cerner les points forts et les points de vigilance du candidat, ses motivations et ses valeurs personnelles et professionnelles.



Une évaluation approfondie de vos candidats

**BENEFICIEZ DE
NOTRE OFFRE
PRIVILEGE**

Chaque candidat fait l'objet d'une description complète de ses compétences, connaissances et de sa personnalité.

A l'aide d'outils brevetés, PROJECT prend en compte l'environnement du poste ainsi que les critères de compatibilité candidat/entreprise.

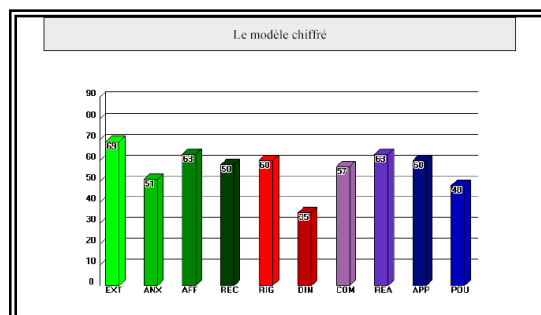
Lors de votre recrutement, vous cernez parfaitement les atouts de votre futur collaborateur et les points de vigilance à prendre en compte et à travailler après l'embauche.

1 - Passation du rapport « PERFORMANSE »

le rapport de personnalité de référence

Mieux cerner le fonctionnement du candidat, ses motivations et moteurs :

- organisation de travail
- gestion du stress
- sociabilité, implication dans l'équipe
- gestion des relations hiérarchiques
- potentiel professionnel...



2 - Entretien individuel

Le conseiller PROJECT reçoit individuellement chaque candidat pour réaliser le positionnement et l'évaluation de son profil.

3 - Elaboration de votre « Tableau de Décision »

(sur la base de vos éléments déclaratifs de profil poste/candidat)

La grille reprend l'ensemble de vos critères définis en fonction du contexte du poste et de la spécificité du poste proposé. Chaque critère fait l'objet d'un niveau d'aptitude requis.

Votre Tableau de Décision devient votre grille d'entretien pour réaliser vos évaluations et comparer le potentiel de chaque candidat (formation, compétences techniques, capacités professionnelles et personnelles, motivation...).

CONTACT: LAETITIA REIBEL lreibel@project-rh.fr

03.81.41.36.17 / 03.81.41.94.15

- SARL PROJECT 7, rue Alfred de Vigny 25000 BESANCON -
6, Avenue des Usines 90000 BELFORT-